

RENCANA STRATEGIS TVRI STASIUN BALI



PERIODE 2020-2024

Lembaga Penyiaran Publik (LPP)
Televisi Republik Indonesia Stasiun Bali
Jalan Kapten Cok Agung Tresna Denpasar Bali
P (0361) 235311 - F (0361) 235301 - www.tvri.go.id

LEMBAR PENETAPAN
RENCANA STRATEGIS
TVRI STASIUN BALI 2020 – 2024



Mengetahui,

Direktur Utama LPP TVRI



Denpasar, 28 Desember 2020

Kepala TVRI Stasiun Bali



I Ketut Leneng

NIP:196212311982031063

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, atas segala karuniaNya sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Strategis TVRI Stasiun Bali periode 2020 - 2024. Rencana Strategis ini disusun sesuai dengan Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional No. 5 Tahun 2019 dan berpedoman pada Rencana Pembangunan Nasional (RPJMN) Periode 2020-2024 serta Peraturan Pemerintah No. 13 Tahun 2005 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia dan Rencana Strategis LPP TVRI periode 2020-2024.

Rencana Strategis (Renstra) periode 2020-2024 TVRI Stasiun Bali merupakan panduan kegiatan pelaksanaan penyiaran sesuai tugas pokok dan fungsi TVRI Stasiun Bali lima tahun kedepan. Renstra TVRI Stasiun Bali periode 2020-2024 disusun dengan memperhatikan situasi dan kondisi yang terjadi di lingkungan internal maupun eksternal TVRI Stasiun Bali khususnya di wilayah provinsi Bali. Renstra TVRI Stasiun Bali periode 2020-2024 berisi Tujuan, Sasaran Strategis dan Target Kinerja yang hendak dicapai serta dukungan dana dalam kurun waktu 2020-2024.

Untuk itu, seluruh unit kerja, pimpinan dan staf TVRI Stasiun Bali harus melaksanakannya secara akuntabel dan senantiasa berorientasi pada peningkatan kinerja. Adapun tujuan dan sasaran Renstra TVRI Stasiun Bali periode 2020-2024 adalah "Terwujudnya peningkatan pelayanan siaran TV publik yang mendunia demi mencapai tujuan pembangunan nasional yang maju, mandiri dan sejahtera".

Disadari banyak tantangan yang akan dihadapi oleh TVRI Stasiun Bali dalam melaksanakan peran dan fungsinya sebagai Lembaga Penyiaran Publik di tengah pandemi Covid-19 dan kompetisi Lembaga Penyiaran serta Media Sosial. Semoga Renstra TVRI Stasiun Bali periode 2020-2024 dapat memberikan manfaat bagi seluruh stakeholders dan masyarakat dalam memberikan perubahan yang lebih baik bagi penyiaran Televisi Publik di daerah Bali.

Denpasar, 28 Desember 2020

Kepala TVRI Stasiun Bali



[Handwritten Signature]

I Ketut Leneng, SH

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Gambar	v
Daftar Tabel	vi
BAB I. PENDAHULUAN	1
I.1 Kondisi Umum	1
A. Peran, Tugas dan Fungsi TVRI StasiunBali.....	2
B. Sumber Daya TVRI Stasiun Bali.....	5
1. Sumber Daya Manusia.....	5
2. Sarana Prasarana.....	8
C. Capaian Kinerja TVRI Stasiun Bali 2017-2019.....	11
I.2 Potensi dan Permasalahan.....	12
A. Bidang Program dan Pengembangan Usaha.....	13
B. Bidang Berita.....	15
C. Bidang Teknik.....	15
D. Bagian Keuangan.....	16
E. Bagian Umum.....	18
BAB II. VISI, MISI , TUJUAN DAN SASARAN	19
II.1 Visi dan Misi LPP TVRI.....	19
II.2 Tujuan dan Sasaran TVRI Stasiun Bali.....	19
BAB III. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI.....	21
Arah Kebijakan dan Strategi TVRI Stasiun Bali.....	21
BAB IV. TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN	24
IV.1 Target Kinerja	24
IV.2 Pendanaan.....	25
BAB V. PENUTUP	26
LAMPIRAN	
1. Matrik Kinerja dan Pendanaan	
2. Perjanjian Kinerja TVRI Stasiun Bali	
3. Peta Cascading TVRI Stasiun Bali	
4. Pohon Kinerja TVRI Stasiun Bali	
5. Strategy Map TVRI Stasiun Bali	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi TVRI Stasiun Bali 3

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	SDM TVRI Stasiun Bali berdasarkan Usia.....	5
Tabel 1.2	PNS TVRI Stasiun Bali yang akan pensiun	6
Tabel 1.3	PNS TVRI Stasiun Bali berdasarkan Jabatan	6
Tabel 1.4	SDM TVRI Stasiun Bali berdasarkan Pendidikan	7
Tabel 1.5	Kebutuhan SDM TVRI Stasiun Bali berdasarkan Beban Kerja.....	7
Tabel 1.6	Sarana dan Prasarana	9
Tabel 1.7	Aset Tanah	10
Tabel 1.8	Capaian Kinerja Sasaran TVRI Stasiun Bali Tahun 2017-2019	11
Tabel 3.1	Strategi dan Kebijakan TVRI Stasiun Bali	21
Tabel 4.1	Target Kinerja Berdasarkan Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah TVRI Stasiun Bali	26

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 KONDISI UMUM

Sesuai amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, bahwa perencanaan pembangunan nasional disusun secara periodik meliputi Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) untuk jangka waktu 20 tahun, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) dan Rencana Strategis (Renstra) Kementerian/Lembaga untuk jangka waktu 5 tahun, serta Rencana Pembangunan Tahunan yang selanjutnya disebut Rencana Kerja Pemerintah (RKP) dan Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (Renja K/L).

Sebagaimana amanat tersebut dan dalam rangka mendukung pencapaian program-program prioritas Pemerintah, Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Bali sesuai kewenangan, tugas pokok dan fungsinya wajib menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang memuat tujuan, sasaran strategi, kebijakan serta program dan kegiatan TVRI Stasiun Bali untuk periode 2020-2024. Penyusunan Renstra TVRI Stasiun Bali berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Periode 2020-2024 dan Renstra LPP TVRI 2020-2024, analisa atas masukan dari pelaku kepentingan (*Stakeholders*), analisa terhadap dinamika perubahan lingkungan strategis daerah Bali serta tugas dan kewenangan TVRI Stasiun Bali.

Sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2005 tentang Lembaga Penyiaran Publik, “Televisi Republik Indonesia Stasiun Bali (TVRI Stasiun Bali) merupakan Lembaga Penyiaran Publik yang didirikan pada tanggal 16 Juli 1978 mengemban tugas sebagai televisi yang mengangkat citra bangsa melalui penyelenggaraan penyiaran peristiwa yang berskala lokal, nasional dan internasional, mendorong kemajuan kehidupan masyarakat serta sebagai perekat dan Kontrol sosial”.

Dengan perkembangan demokrasi, kebebasan berekspresi dan hadirnya era konvergensi teknologi, informasi, dan komunikasi (TIK) dilanjutkan dengan era disrupsi, telah memiliki dampak baik positif dan negatif pada pemaknaan ruang publik (*public space*). Kondisi ini, semakin menguatkan kebutuhan nyata akan ketahanan informasi, perlindungan dan pemenuhan hak warga negara atas informasi, serta melestarikan dan memajukan nilai-nilai budaya, kearifan lokal untuk

memelihara kebhinekaan dan persatuan Indonesia. Dengan demikian, peran Lembaga penyiaran publik TVRI Stasiun Bali semakin strategis dan bermakna.

TVRI Stasiun Bali sesuai kewenangan, tugas pokok dan fungsinya menyusun Rencana Strategis (Renstra) yang memuat tujuan, sasaran strategis, kebijakan serta program dan kegiatan TVRI Stasiun Bali untuk periode 2020-2024 yang merupakan penjabaran dari Renstra LPP TVRI. Diharapkan Direktur Keuangan dapat memberikan kontribusi dalam pencapaian Tujuan Renstra LPP TVRI yaitu "Terwujudnya LPP TVRI yang andal, profesional, inovatif dan berintegritas dalam pelayanan kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden: "Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong-royong".

A. Peran, Tugas dan Fungsi TVRI Stasiun Bali

Sesuai dengan Peraturan Direksi LPP TVRI No. 154/PRTR/DIREKSI-TVRI/2006 tanggal 29 Desember 2006 Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja LPP TVRI, TVRI Stasiun Bali mempunyai tugas memberikan pelayanan informasi, pendidikan, hiburan yang sehat, kontrol dan perekat sosial, serta melestarikan budaya bangsa untuk kepentingan seluruh lapisan masyarakat melalui penyelenggaraan penyiaran televisi yang menjangkau seluruh wilayah Provinsi Bali. Tugas dan fungsi TVRI Stasiun Bali meliputi:

- a. Melakukan penyusunan perencanaan program dan berita
- b. Melaksanakan pembuatan produksi program dan berita
- c. Melaksanakan penyiaran program dan berita
- d. Melaksanakan evaluasi dan pelaporan
- e. Melaksanakan operasional dan pemeliharaan peralatan
- f. Melaksanakan urusan administrasi

Sedangkan susunan struktur organisasi TVRI Stasiun Bali terdiri dari:

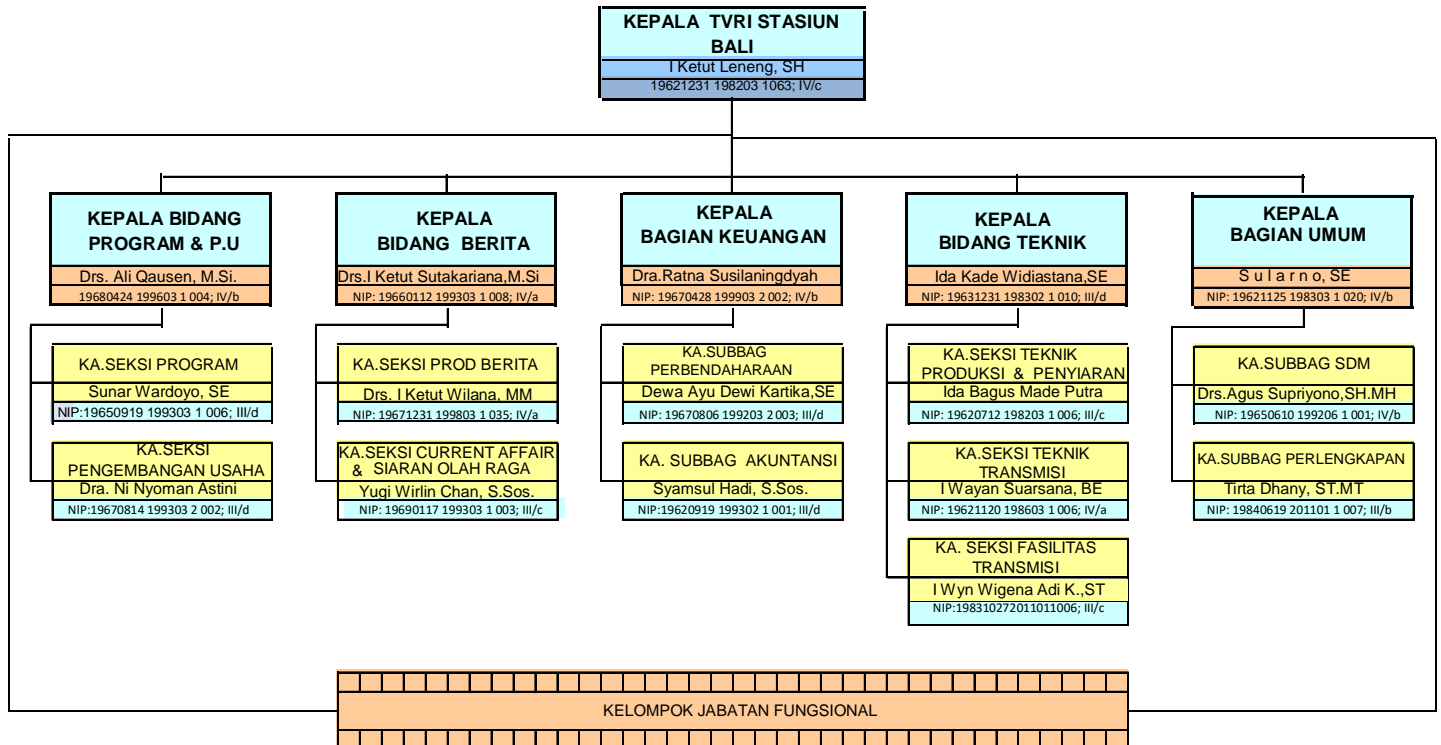
- a. Bidang Program dan Pengembangan Usaha yang membawahi
 1. Seksi Program
 2. Seksi Pengembangan Usaha
- b. Bidang Berita yang membawahi
 1. Seksi Produksi Berita
 2. Seksi Current Affairs dan Siaran Olah Raga

- c. Bidang Teknik yang membawahi
 - 1. Seksi Teknik Produksi dan Penyiaran
 - 2. Seksi Teknik Transmisi
 - 3. Seksi Fasilitasi Transmisi
- d. Bagian Keuangan yang membawahi
 - 1. Sub Bagian Perbendaharaan
 - 2. Sub Bagian Akuntansi
- e. Bagian Umum yang membawahi
 - 1. Sub Bagian Sumber Daya Manusia
 - 2. Sub Bagian Perlengkapan

Adapun bagan Struktur Organisasi TVRI Stasiun Bali sebagaimana Gambar 1.1.

Gambar 1.1 Struktur Organisasi TVRI Stasiun Bali

STRUKTUR ORGANISASI TVRI STASIUN PENYIARAN TIPE A
 TVRI STASIUN BALI
 PERATURAN DEWAN DIREKSI LPP TVRI NOMOR : 155/PRTR/DIREKSI/TVRI/2006



B. Sumber Daya TVRI Stasiun Bali

1. Sumber Daya Manusia

Jumlah pegawai TVRI Stasiun Bali dalam mendukung tugas pokok dan fungsinya per September 2020 adalah sebanyak 140 orang yang terdiri dari PNS sebanyak 99 orang dan PBPNS sebanyak 41 orang

Tabel 1.1.

SDM TVRI Stasiun Bali menurut usia Per Januari 2020

NO	UNIT KERJA	19-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	JUMLAH
1.	Bidang Program dan Pengembangan Usaha	0	3	8	3	0	3	11	7	35
2.	Bidang Berita	2	4	4	0	0	3	8	3	24
3.	Bidang Teknik	0	3	7	3	2	15	9	10	49
4.	Bagian Keuangan	0	3	2	0	0	1	3	3	12
5.	Bagian Umum	0	3	2	0	0	2	10	3	20
	Jumlah	2	16	23	6	2	24	41	26	140

Sumber : Data Pegawai TVRI Bali Tahun 2020 - 2024

Sebagaimana Tabel di atas, Jumlah pegawai TVRI Stasiun Bali sesuai kelompok usia dapat dijelaskan sebagai berikut jumlah terbesar adalah usia 51-55 sebanyak 41 orang disusul usia 56-60 tahun sebanyak 26 orang, usia 46-50 tahun sebanyak 24 orang, usia 31 – 35 tahun sebanyak 23 orang, usia 26 – 30 tahun sebanyak 16 orang, usia 36 – 40 tahun sebanyak 6 orang, usia 41 – 45 tahun sebanyak 2 orang dan usia 19 – 25 sebanyak 2 orang. Ini berarti SDM TVRI Stasiun Bali didominasi oleh usia 51-55 tahun yaitu sebanyak 41 orang Sementara itu jumlah PNS pensiun 5 tahun ke depan mencapai 34 orang sampai dengan akhir tahun 2024. Jumlah tersebut cukup besar sehingga perlu perencanaan SDM dan rekrutmen SDM untuk mengganti pegawai yang pensiun.

Tabel 1.2

PNS TVRI Stasiun Bali yang Pensiun per Januari 2020 – Desember 2024

NO	UNIT KERJA	2020	2021	2022	2023	2024	JUMLAH
1.	Bidang Program dan Pengembangan Usaha	1	3	1	3	1	9
2.	Bidang Berita	0	0	2	0	1	3
3.	Bidang Teknik	3	4	3	2	1	13
4.	Bagian Keuangan	1	1	0	1	1	4
5.	Bagian Umum	2	0	1	2	0	5
	Jumlah	7	8	7	8	4	34

Sumber : Data Pegawai TVRI Bali Tahun 2020 - 2024

Tabel di atas menggambarkan bahwa jumlah PNS yang pensiun di TVRI Stasiun Bali Per Januari 2020 sampai dengan 31 Desember 2024 sebanyak 34 orang.

Tabel 1.3.

PNS TVRI Stasiun Bali berdasarkan Golongan Per 1 Januari 2020

NO	UNIT KERJA	I	II	III	IV	JUMLAH
1.	Bidang Program dan Pengembangan Usaha	0	4	9	5	18
2.	Bidang Berita	0	3	10	2	15
3.	Bidang Teknik	6	4	28	7	45
4.	Bagian Keuangan	0	0	5	1	6
5.	Bagian Umum	1	3	10	1	15
	Jumlah	7	14	62	16	99

Sumber : Data Pegawai TVRI Bali Tahun 2020 - 2024

Sedangkan sebaran PNS berdasarkan golongan adalah golongan I sebanyak 7 orang, golongan II sebanyak 14 orang, golongan III sebanyak 62 orang, disusul golongan IV sebanyak 16 orang.

Tabel 1.4

SDM TVRI Stasiun Bali Berdasarkan Pendidikan Per Januari 2020

NO	UNIT KERJA	SD	SLTP	SLTA	SARMUD /D III	S1/ D4	S2	S3	JUMLAH
1.	Bidang Program dan Pengembangan Usaha	0	0	11	0	17	2	0	30
2.	Bidang Berita	0	0	10	1	15	2	0	28
3.	Bidang Teknik	0	5	28	4	12	0	0	49
4.	Bagian Keuangan	0	0	3	1	8	0	0	12
5.	Bagian Umum	0	2	8	0	11	0	0	21
	Jumlah	0	7	63	6	64	4	0	140

Sumber : Data Pegawai TVRI Bali Tahun 2020 - 2024

Sebaran SDM berdasarkan tingkat pendidikan, didominasi oleh tingkat Sarjana (S1) / D IV sebanyak 64 orang disusul pendidikan SMA/SMK sebanyak 63 orang, Sarjana Muda/ DIII sebanyak 6 orang , S2 atau Magister sebanyak 4 orang dan tingkat S3 atau Doktor sebanyak 0 orang

Tabel 1.5.

Kebutuhan SDM TVRI Stasiun Bali Berdasarkan Beban Kerja Pegawai (ABK)

Pada Masing-masing Unit Kerja

NO	UNIT KERJA	JUMLAH BEBAN (BOBOT KERJA JABATAN DALAM MENIT PER HAR)	JUMLAH KEBUTUHAN PEJABAT/ PEGAWAI		JUMLAH PEJABAT/ PEGAWAI YANG ADA	+ / -
1	Bidang Program dan Pengembangan Usaha	13.500	7.200	16	30	
2	Bidang Berita	12.600	3.600	8	28	
3	Bidang Teknik	23.050	8.550	19	49	
4	Bagian Keuangan	5.400	4.050	9	12	
5	Bagian Umum	9.450	4.500	10	21	
	JUMLAH	64.000	27.900	62	140	

Sumber : Data Pegawai TVRI Bali Tahun 2020 – 2024

Jumlah pegawai TVRI Stasiun Bali yang berstatus PNS dan PBPNS berdasarkan data per Januari 2020 adalah sebanyak 140 orang dengan perkiraan kebutuhan berdasarkan beban kerja di masing-masing unit kerja adalah sebanyak 62 orang pegawai untuk 5 tahun ke depan. Hal ini menunjukkan bahwa implikasi dari ketidakseragaman/ketimpangan jumlah beban kerja antara satu unit kerja dengan unit kerja lainnya yang mengakibatkan terjadinya kekurangan pegawai sekitar 62 orang.

2 Sarana dan Prasarana

Disamping sumber daya manusia yang diperlukan untuk mendukung tugas-tugas LPP TVRI, juga terdapat sarana dan prasarana yang dimiliki LPP TVRI Stasiun Bali . Adapun jenis sarana dan prasarana (aset/ modal) yang berpengaruh langsung terhadap operasional organisasi meliputi ruang kerja, peralatan komputer, telekomunikasi dan transportasi serta peralatan utama dalam pelaksanaan tugas dan fungsi LPP TVRI khususnya dalam fungsi teknis. Saat ini, kondisi sarana prasarana di LPP TVRI Stasiun Bali dirasakan masih belum dapat mencukupi dan memadai dalam menunjang pencapaian kinerja organisasi. Secara umum aset khususnya aset tetap berupa peralatan dan mesin masih dalam keadaan baik. Secara lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel 1.6 berikut ini.

Tabel 1.6

Sarana dan Prasarana

No	Jenis Aset/Modal	Jumlah Barang	Volume	Kondisi		Keterangan
				Baik	Rusak Berat	
1.	Gedung Kantor	26	unit	24	-	Dua unit rusak ringan rumah operator Badung dan Bangli
2.	Kendaraan roda 4	14	unit	14	-	
3.	Kendaraan roda 2	13	unit	13	-	
4.	Peralatan kantor	340	unit	334	6	RB dalam usulan penghapusan
5.	Peralatan Produksi dan Penyiaran	1008	Unit	893	115	RB dalam usulan penghapusan
6.	Peralatan Transmisi	121	unit	92	29	Bukit Bakung, Kintamani, Gunung Kutul, Gunung Segu, Tejakula RB dalam usulan penghapusan
7.	Peralatan IT	292	unit	281	11	RB dalam usulan penghapusan
8	Perpustakaan		buku	-	-	-

Sumber : Data BMN dan Direktorat Teknik Tahun 2020

Tabel 1.7 Aset Tanah

No.	Lokasi	Jumlah Aset	Volume (m)		Alas Hak TVRI		Keterangan
			Sertifikat	Belum Sertifikat	Sertifikat	Belum Sertifikat	
1	Areal Studio dan Gedung kantor, Jln. Cok Agung Tresna, Sumerta- Denpasar	1	25.750	-	Pakai/sertipikat	-	
2	Perumahan Dinas TVRI Jln. Tukad Yeh Penet, Sumerta-Denpasar	1	3.050	-	Pakai/sertipikat	-	
3	Perumahan Dinas TVRI, Jln. Raya Sesetan, Sesetan-Denpasar	1	3.000	-	Pakai/sertipikat	-	
4	Kantor Transmisi Kampial, Kuta-Badung	1	3.000	-	Pakai/sertipikat	-	
5	Jalan Transmisi Kampial, Kuta-Badung	1	800	-	Pakai/sertipikat	-	
6	Kantor Transmisi Kintamani, Sukawana, Kintamani-Bangli	1	4.275	-	Pakai/sertipikat	-	
7	Kantor Transmisi Pucaksari, Busungbiu-Buleleng	1	2.400	-	Pakai/sertipikat	-	
8	Transmisi Tejakula, Tejakula-Buleleng	1	1.250	-	Pakai/sertipikat	-	
9	Transmisi Gunung Sega, Bunutan, Abang-Karangasem	1	-	4.820	-	Pinjam pakai/	

No.	Lokasi	Jumlah Aset	Volume (m)		Alas Hak TVRI		Keterangan
			Sertifikat	Belum Sertifikat	Sertifikat	Belum Sertifikat	
						Belum sertipikat	Tanah Milik Pemda Karangasem

Sumber : Laporan SIMAK BMN TVRI Bali Tahun 2020

C. Capaian Kinerja Tahun 2017-2019

Capaian kinerja TVRI Stasiun Bali sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dalam lima tahun tergambar dari hasil capaian LAKIP LPP TVRI. Secara umum kinerja TVRI Stasiun Bali sudah menunjukkan peningkatan pencapaian kinerja organisasi selama tahun 2017-2019. Adapun penjelasan dari masing-masing indikator disetiap sasaran dapat dijelaskan lebih lanjut sebagaimana pada Tabel 1.8 dibawah ini.

Tabel 1.8 Capaian Sasaran Kinerja TVRI Stasiun Bali Tahun 2017-2019

Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Sasaran Program/ Kegiatan	2017			2018			2019		
		Target	Capaian	%	Target	Capaian	%	Target	Capaian	%
Meningkatnya kualitas layanan TVRI Stasiun Bali	Prosentase jumlah program dan pengembangan usaha yang dihasilkan	681	566	95	867	865	99	910	876	96
	Prosentase jumlah berita yang dihasilkan	7280	6494	89	7280	5840	80	7280	6342	87
	Prosentase jumlah infrastruktur Teknik yang dikelola	534.389.000	524.816.850	98,20	1.928.099.000	1.847.806.650	95,83	2.019.366.000	2.014.314.013	99,75
	Prosentase jumlah pengelolaan manajemen internal	17.062.172.000	16.928.630.414	99,22	20.628.455.000	20.311.666.900	98,46	20.682.313.000	20.618.300.791	99,69
	Revaluasi BMN	2	2	100	-	-	-	1	1	100

Meningkatnya kualitas layanan TVRI Stasiun Bali	Penghapusan BMN	-	-	-	3	3	100	-	-	-
	Hibah Tanah	3	0	-	3	0	-	3	2	67%
	Sertifikat Tanah	3	0	-	3	0	-	3	2	67%
	Penetapan Status Penggunaan Tanah	3	0	-	3	0	-	3	2	67%
	Penetapan Status Penggunaan Peralatan dan Mesin	-	-	-	2	2	100	3	2	67%
	Pemusnahan Persediaan Suku Cadang Ketinggalan Teknologi	-	-	-	-	-	-	1	1	100%
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Kendaraan Dinas	-	-	-	4	4	100%	-	-	-

I.2. Potensi (Peluang) dan Permasalahan (tantangan)

Sejalan dengan dinamika lingkungan strategis, Potensi dan Permasalahan yang dihadapi TVRI Stasiun Bali akan semakin kompleks kedepannya. Berbagai tantangan yang harus dihadapi oleh TVRI Stasiun Bali menuntut adanya peningkatan peran dan kapasitas TVRI Stasiun Bali dalam menciptakan berbagai Kebijakan teknis dan pelayanan yang dapat menjawab kebutuhan peningkatan pelayanan TV Publik di daerah Bali. Beberapa hal yang menjadi potensi dan permasalahan bagi TVRI Stasiun Bali dalam melaksanakan penyelenggaraan pelayanan di Lingkungan TVRI Stasiun Bali adalah sebagai berikut :

Potensi (Peluang)

Peningkatan pelayanan televisi publik kedepan memiliki berbagai potensi atau peluang agar pencapaian tujuan organisasi TVRI Stasiun Bali dapat terwujud. Sejumlah potensi yang dihadapi dalam pelayanan Televisi Publik di daerah Bali saat ini diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Adanya peraturan perundang-undangan yang mendukung tugas pokok dan fungsi LPP TVRI.
2. Adanya dukungan teknologi informasi dan komunikasi (TIK) yang modern dalam melaksanakan tugas dan penyelenggaraan siaran TVRI Stasiun Bali.
3. Adanya koordinasi dan kerjasama dengan Organisasi Perangkat Daerah dan Organisasi Vertikal/BUMN di provinsi Bali.
4. Adanya kerjasama dengan pihak swasta dan organisasi kemasyarakatan lainnya.

Permasalahan (Tantangan)

Penyelenggaraan pelayanan peningkatan televisi publik di daerah Bali hingga saat ini masih menghadapi sejumlah permasalahan. Sejumlah permasalahan yang dihadapi dalam penyelenggaraan pelayanan televisi publik di daerah Bali saat ini diantaranya adalah sebagai berikut :

A. Bidang Program dan Pengembangan Usaha

1. Jam siaran terbatas

Keberadaan TVRI Stasiun Bali sebagai TV publik sangatlah penting keberadaannya di tengah masyarakat Bali untuk memberikan siaran yang bermanfaat atau *public Value* bagi masyarakat, baik itu siaran informasi , budaya, hiburan , pendidikan dan agama. Oleh karena itu keberagaman yang ada di masyarakat Bali seharusnya terakomodasi dalam siaran TVRI Stasiun Bali, namun demikian hal tersebut tidak bisa terpenuhi semua mengingat jam siaran TVRI Bali yang terbatas hanya bersiaran 2 Jam dari pkl 17.00 sd 19.00 Wita. Kami berharap kedepannya siaran TVRI daerah di tambah jam penyiarnya.

2. Wajib relay acara nasional

Konsistensi penyiaran sangat diperlukan didalam melaksanakan penyiaran sehingga penonton kita selalu mengikuti program yang kita siarkan dan menjaga agar penonton tidak beralih ke stasiun penyiaran lain, hal ini sangat penting apabila hal ini terus dilakukan maka lama kelamaan penonton kita akan beralih ke stasiun penyiaran lain, hal inilah yang sering dirasakan oleh stasiun daerah dimana program yg sudah direncanakan tidak dapat disiarkan di karenakan wajib relay. Untuk itu harapan kami untuk jam siaran daerah betul betul konsisten dapat dilaksanakan sesuai dengan pola yang telah dibuat.

3. Teknologi siaran TV digital belum secara otomatis diikuti oleh masyarakat .

Hingga saat ini 90 % masyarakat Bali masih menonton siaran televisi analog.

Data tersebut banyak berpengaruh terhadap siaran digital TVRI Bali yang masyarakatnya masih menikmati siaran *analog-free to air*. Yang lebih ironisnya sebagian masyarakat yang telah memiliki perangkat televisi *smart TV* digital masih menikmati siaran analog terutama menonton televisi swasta yang bersiaran analog. Bagi LPP TVRI hal ini sangat berpengaruh besar terhadap penerimaan pendapatan PNBPN ketika lembaga penyiaran pemerintah ini harus bersiaran digital. Digitalisasi televisi secara signifikan belum mampu memperoleh pendapatan PNBPN.

4. Jumlah SDM yang terbatas

Media penyiaran televisi sebagai industri kreatif memerlukan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi sesuai profesi. Saat ini SDM di Bidang Program dan Pengembangan Usaha TVRI Bali sangat terbatas dan sebagian akan memasuki purna tugas.

5. Kualitas produksi program belum maksimal

Jumlah kebutuhan Produser, Pengarah acara, Floor director tidak sebanding dengan jumlah pegawai dan jumlah paket acara yang akan diproduksi. Sehingga terjadi penumpukan beban kerja pegawai yang tentunya hal ini akan mengurangi kualitas produksi acara.

6. Belum tersedianya sistem dokumentasi siaran

Dokumentasi siaran yang ada saat ini menggunakan, External Hardisk dan DVD-R yang belum tersimpan dalam storage atau teknologi cloud.

7. Belum adanya system penanganan promosi dan publikasi

Saat ini promosi dan publikasi belum terlaksana secara optimal karena belum ada petugas khusus yang mengelola, sehingga informasi yang hendak disampaikan ke mitra tidak berjalan dengan efektif.

8. Masih rendahnya tingkat kepuasan pelayanan Pengembangan Usaha terhadap mitra. Kepuasan pelayanan merupakan hal terpenting dalam menjaga hubungan kerja sama jangka panjang yang baik dengan mitra.

9. Masih rendahnya kemampuan A E (Tenaga Penjualan)

Sebagai ujung tombak dalam Pengembangan Usaha, peranan Account Executive sangat vital, namun ada beberapa kendala di Seksi PU TVRI Bali, yaitu antara lain:

- Jumlah AE yang terbatas.
- AE belum memiliki kompetensi yang memadai sebagai tenaga pemasaran untuk itu ke depannya diperlukan penempatan SDM sesuai kebutuhan dan kompetensi serta rutin diadakan pelatihan untuk memberi pembekalan pengetahuan pemasaran pada AE.
- Tugas AE yang merangkap sebagai operator karena keterbatasan SDM.

B. Bidang Berita

1. Kurang meratanya kemampuan profesi di bidang Berita

Masih ada SDM yang menjalankan profesi tidak sesuai bidang ilmunya serta belum ada kesempatan untuk mengikuti diklat profesi karena adanya pembatasan usia sebagai persyaratan.

2. Jumlah SDM belum memadai.

Banyaknya tenaga yang pensiun tetapi tidak dibarengi dengan rekrutmen pegawai sehingga ada SDM yang rangkap profesi.

3. Terbatasnya peralatan pendukung produksi berita

Peralatan yang digunakan saat ini belum standard broadcast dan banyaknya peralatan yang sudah diskontinu.

4. Belum tersedianya sistem dokumentasi berita

Pengelolaan dokumentasi masih dilakukan secara parsial dan belum terintegrasi antar bidang, karena belum tersedianya penyimpanan dalam bentuk storage.

5. Kurangnya kapasitas bandwidth internet untuk upload dan download materi berita.

Hal ini berakibat terjadinya keterlambatan dalam proses mengunggah dan mengunduh materi berita.

C. Bidang Teknik

1. Daya jangkau siara masih terbatas (coverage area dan coverage population)

Saat ini TVRI Stasiun Bali memiliki 5 (lima) satuan transmisi dengan pemancar yang terdiri dari 2 (dua) pemancar digital, 4 (empat) pemancar analog; 1(satu) UHF dan 3(tiga) VHF serta 1 STL. Jangkauan siaran dapat melayani 70% populasi dan 75% area.

Optimalisasi Satuan Transmisi yang ada saat ini sudah tidak signifikan dalam memperluas jangkauan siaran, tidak hanya karena kapling frekuensi yang sudah ditentukan setiap wilayah layanan, juga karena penurunan daya transmitter dan topografi daerah.

2. Peralatan penyiaran dan produksi belum memadai.

Saat ini peralatan penyiaran dan produksi 60% telah menggunakan teknologi digital, selebihnya masih analog terutama Master Control dan Continuity Program.

Dukungan teknologi meskipun sebagian besar telah digital namun saluran masih menggunakan analog (MCR), selain itu perangkat I/O seperti Encoder dan IRD masih format SD, tidak dapat switch ke Full HD sebab perlu update peralatan.

Seluruh perangkat Encoder serta IRD untuk pemancar digital di TVRI Bali tidak dapat langsung switch ke full HD meskipun dari studio sudah Full HD (1.920 x 1.080) tetap akan downgrade ke SD.

Di dalam melaksanakan kegiatan produksi acara baik itu kegiatan produksi di studio maupun di luar studio sangat ditentukan oleh peralatan produksi sesuai standar broadcasting. Saat ini kondisi peralatan yang ada sebagian belum sesuai standar digital broadcast.

3. Kemampuan tenaga teknis bidang teknik belum optimal

Sebagian besar tenaga operasional teknik belum memiliki kompetensi teknik memadai, untuk itu perlu mendapat pendidikan/latihan profesi mengikuti perkembangan teknologi terkini.

4. Jumlah SDM terbatas.

Petugas operasional peralatan penyiaran dan produksi dari setiap profesi yang ada sebagian tidak sesuai dengan kompetensi.

Jumlah SDM jauh dari ideal, saat ini satuan transmisi rata-rata hanya 2 orang petugas yang harus bertugas dalam satu bulan dan ini akan melebihi jam kerja serta beban kerja yang sangat berat.

D. Bagian Keuangan

1. Pelaksanaan Anggaran dan Penerimaan PNBPNBP

a. Anggaran APBN

Anggaran TVRI Stasiun Bali dari tahun ke tahun kenaikannya tidak signifikan sehingga tidak bisa memenuhi target kinerja yang telah ditetapkan antara lain :

- Anggaran kegiatan produksi dan penyiaran tidak bisa memenuhi semua kegiatan sesuai dengan pola acara yang telah ditetapkan sehingga beberapa acara re-run.
- Terbatasnya anggaran belanja modal untuk mendukung kegiatan produksi dan penyiaran.
- Belum optimalnya kegiatan pemeliharaan dan perawatan asset TVRI Stasiun Bali dikarenakan terbatasnya anggaran.

b. Penggunaan Kartu Kredit Pemerintah (KKP)

Belum optimalnya penggunaan Kartu Kredit Pemerintah (KKP) hal ini dikarenakan masih terbatasnya penyedia barang/jasa yang mempunyai mesin EDC dan beberapa penyedia barang/jasa mengenakan biaya tambahan (surcharge).

c. Penerimaan PNBPNBP

Belum optimalnya penerimaan PNBPNBP sehingga belum mencapai target, hal ini disebabkan oleh beberapa hal antara lain :

- Mitra kerja anggarannya banyak yang dialihkan /*reffocusing* anggaran untuk kegiatan percepatan penanganan covid-19
- Terbatasnya jam siaran untuk stasiun daerah sehingga tidak bisa memenuhi kebutuhan/keinginan mitra.
- Banyak mitra yang beralih ke media sosial untuk melakukan promosi maupun sosialisasi kegiatan.
- Persaingan rate dengan TV swasta lokal yang jauh lebih rendah.

2. Laporan Keuangan

Laporan keuangan harus dikelola secara tertib, taat pada peraturan Perundang - Undangan, efisien, efektif, transparan dan bertanggung Jawab, dengan memperhatikan azas keadilan, kepatuhan, dan manfaat untuk masyarakat.

Beberapa Faktor belum optimalnya laporan keuangan TVRI Stasiun Bali

- Masih terdapat piutang yang tidak tertagih yang telah diserahkan ke KPKNL Denpasar yang sampai saat ini belum ada penyelesaiannya, sehingga perlu dilakukan tindaklanjuti dan monitoring piutang tak tertagih tersebut.
- Kualitas kompetensi penyusun laporan keuangan belum maksimal sehingga diperlukan peningkatan ketrampilan/keahlian melalui diklat.

3. Belum adanya penyesuaian Standar Biaya Masukan Lainnya

Dengan berlakunya PP Nomor: 89 Tahun 2019 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan LPP TVRI, maka perlu dilakukan penyesuaian Standar Biaya Masukan Lainnya (SBML).

4. Kualitas dan kompetensi pengelola keuangan belum optimal.

- a. Dalam rangka mewujudkan tata kelola Keuangan yang baik diperlukan sumber daya manusia yang handal. Di TVRI Stasiun Bali kualitas kompetensi tenaga pengelola keuangan masih rendah dan belum meratanya pengetahuan/ketrampilan sumber daya manusia (SDM) dalam pengelolaan keuangan negara dikarenakan terbatasnya SDM yang mengikuti sertifikasi kompetensi pengelola keuangan seperti bendahara pengeluaran, PPSPM dan penyusun laporan keuangan.
- b. Terbatasnya SDM yang berstatus PNS sehingga akan kesulitan dalam mencari/menunjuk pengelola keuangan yang salah satu persyaratannya adalah Pegawai Negeri Sipil (PNS).

E. Bagian Umum

1. Sebagian besar SDM saat ini melaksanakan pekerjaan ganda/merangkap pekerjaan, sehingga berakibat kurang maksimalnya kualitas hasil pekerjaan.
2. Masih terbatasnya SDM yang bersertifikasi kompetensi dan SDM yang mendapatkan bimbingan teknis sesuai profesi.
3. Masih lemahnya dokumentasi dan kearsipan serta belum adanya ruang arsip yang memenuhi system kearsipan digital.
4. Belum optimalnya kegiatan pemeliharaan dan perawatan asset dikarenakan terbatasnya biaya dan tenaga ahli yang menguasai bangunan sipil.
Pemeliharaan dan perawatan asset masih menggunakan jasa konsultan dari luar.
5. Belum optimalnya kegiatan pengelolaan BMN dikarenakan masih adanya asset milik pihak ke-3 sehingga dibutuhkan peran dari stakeholder.
6. Kurangnya kesadaran setiap pegawai atas tanggung jawab penggunaan BMN juga merupakan permasalahan yang sering menghambat proses pengelolaan BMN.
7. Belum optimalnya pelaksanaan Reformasi Birokrasi dikarenakan masih rendahnya pemahaman tentang pentingnya Reformasi Birokrasi.

Dari hasil analisa potensi dan permasalahan tersebut diatas baik secara internal lembaga maupun eksternal ke *stakeholders*, maka dapat dirumuskan isu-isu strategi TVRI Stasiun Bali adalah **“Masih belum optimalnya layanan TVRI Stasiun Bali dalam penyiaran TV publik”** Untuk itu, peran kedepan TVRI Stasiun Bali sesuai dengan isu-isu strategisnya harus dapat memberikan perubahan yang lebih baik lagi sehingga tujuan TVRI Stasiun Bali dapat **“Mewujudkan kualitas layanan Penyiaran sebagai TV publik yang modern untuk seluruh komponen masyarakat di Provinsi Bali”**.

BAB II

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

II.1. Visi dan Misi

Sesuai dengan arahan Presiden dan Wakil Presiden terpilih bahwa seluruh rencana strategis Kementerian/Lembaga periode 2020-2024 harus mengacu kepada Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden terpilih 2020-2024 yang dituangkan dalam RPJMN 2020-2024. Untuk itu, Visi Renstra LPP TVRI 2020-2024 sesuai dengan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden terpilih adalah sebagai berikut :

“ Terwujudnya LPP TVRI yang andal, profesional, inovatif, dan berintegritas dalam pelayanan kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden: “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan berkepribadian berlandaskan Gotong-royong.”

Untuk mewujudkan visi tersebut, akan ditempuh melalui misi Presiden dan Wakil Presiden Jokowi dan Wakil Presiden Ma’ruf Amin. Untuk itu, Misi dalam Renstra LPP TVRI 2020-2024 sesuai dengan Misi Presiden dan Wakil Presiden serta menyebarluaskan program kerja pemerintah Provinsi Bali “Nangun Sat kerthi Loka Bali” adalah sebagai berikut:

- 1. Memberikan dukungan teknis dan administrasi serta analisis yang cepat, akurat dan responsif Kepada Presiden dan Wakil Presiden serta pemerintah Provinsi Bali dalam pengambilan kebijakan penyelenggaraan negara dan pemerintahan di daerah sesuai kewenangan LPP TVRI;**
- 2. Menyelenggarakan pelayanan yang efektif dan efisien di bidang pengelolaan sumber-sumber, pengawasan, administrasi umum, informasi dan hubungan kelembagaan LPP TVRI**
- 3. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia, sarana, dan prasarana LPP TVRI**

II.2. Tujuan dan Sasaran

Dalam mewujudkan Visi dan Misi LPP TVRI periode 2020-2024 maka TVRI Stasiun Bali sesuai dengan peran dan kewenangan dapat memberikan kontribusi terhadap Visi Misi TVRI melalui tujuan dan sasaran yang akan dicapai oleh TVRI Stasiun Bali, Adapun Tujuan dan sasaran TVRI Stasiun Bali adalah sebagai berikut :

Tujuan

Meningkatnya Kualitas Layanan TVRI Stasiun Bali

Sasaran

1. Meningkatnya kualitas produksi dan penyiaran bidang Program dan Pengembangan Usaha
2. Meningkatnya Kualitas produksi dan penyiaran bidang Berita
3. Meningkatnya kualitas peralatan pendukung penyiaran dan produksi Program dan Berita serta Kualitas infrastruktur Teknik
4. Meningkatnya kualitas kelembagaan

Tabel 2.1 Tujuan dan Sasaran Strategis TVRI Stasiun Bali

TUJUAN	SASARAN KELUARAN (OUTPUT)	INDIKATOR
Meningkatnya Kualitas Layanan TVRI Stasiun Bali	Meningkatnya kualitas rencana program dan pengembangan usaha	Persentase rencana program yang disusun
		Persentase produksi program dan siaran yang dihasilkan (hiburan, informasi dan pendidikan)
		Persentase jumlah siaran khusus
		Persentase jumlah kerja sama kemitraan
	Meningkatnya kualitas penyiaran berita	Persentase produksi berita dan current affair yang dihasilkan
		Persentase jumlah siaran berita dan current affair
		Persentase jumlah siaran khusus
	Meningkatnya kualitas infrastruktur teknis	Persentase jumlah pengadaan peralatan pendukung penyiaran serta produksi program dan berita stasiun daerah
		Persentase jumlah Operasional dan Pengawasan peralatan produksi siaran
		Persentase jumlah pemeliharaan infrastruktur teknik penyiaran daerah
	Meningkatnya kualitas kelembagaan TVRI Stasiun Bali	Indeks RB
		Indeks Layanan Publik
		Nilai SAKIP
		Zona Integritas
		Persentase jumlah sapsas yang tersedia

BAB III

ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

III.1 Arah Kebijakan dan Strategi TVRI Stasiun Bali

Untuk mencapai Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategis sebagaimana telah diuraikan dalam Bab II, maka Arah kebijakan dan strategi TVRI Stasiun Bali mengacu pada arah kebijakan dan strategi LPP TVRI dalam Renstra periode 2020-2024. Strategi untuk mencapai tujuan dan sasaran TVRI Stasiun Bali periode 2020 – 2024 dirumuskan berdasarkan tantangan, peluang, kekuatan dan kelemahan dari lingkungan internal maupun eksternal dengan menggunakan analisis SWOT. Hasil Analisa SWOT ini akan menjadi bahan analisis dalam penetapan strategi dan kebijakan TVRI Stasiun Bali, diharapkan dapat memperjelas arah TVRI Stasiun Bali melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sesuai indikator keberhasilan yang telah ditetapkan.

TVRI Stasiun Bali harus memiliki acuan langkah agar pelaksanaan tugas tetap berada pada koridor yang ditetapkan dan hasilnya dapat dirasakan secara nyata baik oleh *stakeholders* dan masyarakat. Oleh karena itu penentuan arah kebijakan dan strategi yang tepat menjadi sangat penting. Arah kebijakan dan Strategi untuk mencapai tujuan dan sasaran TVRI Stasiun Bali periode 2020 – 2024 dirumuskan berdasarkan tantangan, peluang, kekuatan dan kelemahan dari lingkungan internal maupun eksternal dengan menggunakan analisis SWOT.

GAMBAR 3. 1 ANALISA SWOT

<p style="text-align: center;">EKSTERNAL</p> <p>INTERNAL</p>	<p>Peluang (O) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Adanya peraturan perundang-undangan yang mendukung TVRI Stasiun Bali 2. Adanya dukungan teknologi informasi dan komunikasi (TIK) yang modern. 3. Adanya Koordinasi dan kerjasama antar unit kerja dan instansi terkait. 	<p>Tantangan (T):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jam siaran terbatas 2. Wajib relay acara nasional 3. Teknologi digital belum secara otomatis diikuti perkembangan masyarakat dan mempengaruhi PNB 4. Terbatasnya peralatan pendukung produksi 5. Kualitas produksi program belum maksimal 6. Belum tersedianya sistem dokumentasi siaran 7. Rendahnya kualitas promosi dan publikasi 8. Daya jangkau siaran masih terbatas (<i>coverage area</i> dan <i>coverage population</i>) 9. Peralatan penyiaran dan produksi belum memadai
<p>Kekuatan (S):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sudah tersedianya SOP 2. Koordinasi antar unit kerja sangat baik 	<p>Alternatif Strategi (S-O):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kualitas konten program dan berita 2. Peningkatan infrastruktur teknis sejalan dengan perkembangan teknologi informasi 	<p>Alternatif Strategi (S-T):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan kapasitas kelembagaan TVRI Stasiun Bali 2. Peningkatan Kerjasama antara instansi terkait
<p>Kelemahan (W):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Belum memadainya SDM dari sisi kuantitas dan kualitas 2. Belum memadainya sarana dan prasarana 3. Belum optimalnya manajemen kinerja individu 	<p>Alternatif Strategi (W-O):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan kapasitas kelembagaan TVRI Stasiun Bali 	<p>Alternatif Strategi (W-T):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kualitas muatan program dan berita 2. Peningkatan infrastruktur teknis sejalan dengan perkembangan teknologi informasi 3. Penguatan kapasitas kelembagaan TVRI Stasiun Bali

Adapun arah kebijakan dan strategi TVRI Stasiun Bali sesuai keterkaitannya dengan arah kebijakan nasional seperti dalam Table 3.2 berikut ini:

Tabel 3.2 Strategi dan Kebijakan TVRI Stasiun Bali

Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
Meningkatnya kualitas Layanan TVRI Stasiun Bali	Meningkatnya kualitas rencana program dan pengembangan usaha	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kualitas konten program 2. Peningkatan kompetensi SDM 3. Peningkatan layanan ke mitraan 4. Peningkatan layanan siaran multi platform 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan kualitas konten program 2. Meningkatkan kompetensi SDM 3. Meningkatkan layanan kemitraan 4. Meningkatkan layanan siaran multiplatform
	Meningkatnya Kualitas penyiaran berita	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kualitas konten berita 2. Peningkatan kompetensi SDM 3. Peningkatan layanan liputan 4. Peningkatan kapasitas bandwidth internet 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan kualitas konten berita 2. Meningkatkan kompetensi SDM 3. Meningkatkan layanan liputan 4. Meningkatkan kapasitas bandwidth internet
	Meningkatnya peralatan pendukung penyiaran dan produksi program dan berita serta Kualitas infrastruktur teknik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan jangkauan siaran digital melalui teknologi SFN (Single Frequency Network) 2. Peningkatan peralatan produksi dan penyiaran sesuai perkembangan TIK 3. Peningkatan kompetensi SDM 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan jangkauan siaran digital melalui teknologi SFN (Single Frequency Network) dan pemeliharaan secara berkala 2. Meningkatkan pengadaan peralatan produksi dan penyiaran sesuai perkembangan TIK 3. Meningkatkan kompetensi SDM
	Meningkatnya kualitas Kelembagaan TVRI Stasiun Bali	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kualitas kelembagaan TVRI Stasiun Bali 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan kualitas kelembagaan TVRI Stasiun Bali

BAB IV
TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

IV.1 Target Kinerja

Untuk mewujudkan Visi, Misi dan Tujuan TVRI Stasiun Bali periode tahun 2020–2024 ditetapkan target sesuai dengan 5 (lima) sasaran strategis yang hendak dicapai oleh TVRI Stasiun Bali adalah sebagaimana Tabel dibawah ini :

Tabel 4.1
Target Kinerja Berdasarkan Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah TVRI Stasiun Bali

TUJUAN	SASARAN KELUARAN (OUTPUT)	INDIKATOR	SATUAN	TARGET				
				2020	2021	2022	2023	2024
Meningkatnya Kualitas Layanan TVRI Stasiun Bali	Meningkatnya kualitas rencana program	Prosentase rencana program yang disusun	%	100	100	100	100	100
		Prosentase produksi program dan siaran yang dihasilkan (hiburan, budaya, religi dan pendidikan)	%	100	100	100	100	100
		Prosentase jumlah siaran khusus	%	100	100	100	100	100
	Meningkatnya kualitas rencana pengembangan usaha	Prosentase jumlah Kerjasama kemitraan	%	100	100	100	100	100
	Meningkatnya Kualitas penyiaran berita	Prosentase produksi berita dan current affair yang dihasilkan	%	100	100	100	100	100
		Prosentase Jumlah Siaran berita dan, Current affair	%	100	100	100	100	100
		Prosentase jumlah siaran khusus	%	100	100	100	100	100
	Meningkatnya peralatan pendukung penyiaran dan produksi program dan berita serta Kualitas infrastruktur teknik	Prosentase jumlah pengadaan peralatan pendukung penyiaran serta produksi program dan berita stasiun daerah	%	100	100	100	100	100
		Prosentase jumlah pemeliharaan infrastruktur Teknik stasiun daerah	%	100	100	100	100	100
	Meningkatnya kualitas Kelembagaan TVRI Stasiun Bali	Indeks RB	%	48,93	60	70	80	100
Indeks Layanan Publik		%	8,60	8,7	8,8	9,0	9,2	
Nilai SAKIP		%	6,0	7,0	8,0	100	100	
Zona Integritas		%	0	1	1	1	2	
	Prosentase jumlah sapsras yang tersedia	%	100%	100%	100%	100%	100%	

Untuk mencapai target sesuai dengan tujuan dan sasaran strategis maka akan dilaksanakan dengan Program penyiaran TV publik dan Program dukungan Manajemen. Program Penyiaran TV Publik ditunjukkan untuk mendukung tugas-tugas utama dalam penyiaran TV publik sedangkan Program Dukungan Manajemen Ditujukan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi utama LPP TVRI (selanjutnya disebut Program DM).

Program Penyiaran TV Publik mencakup tugas utama penyelenggaraan tv publik, yaitu program dan pengembangan usaha, berita dan Teknik sedangkan Program DM mencakup pelaksanaan dukungan terhadap peningkatan kinerja manajemen internal (sebagai bagian dari upaya penguatan reformasi birokrasi) dan akuntabilitas LPP TVRI dalam melaksanakan tugas dan fungsi utamanya. Upaya ini dijabarkan menjadi beberapa sasaran program yang mendukung, yaitu: 1. Terkelolanya Organisasi yang efektif dan efisien dengan Indikator Kinerja: Predikat Baik terhadap pengelolaan organisasi; 2. Meningkatnya profesionalisme SDM Lembaga dengan indikator Kinerja Indeks profesionalisme pegawai.

IV.2 Kerangka Pendanaan

Untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran sesuai dengan visi dan misi organisasi maka kerangka pendanaan dalam mendukung tugas-tugas TVRI Stasiun Bali adalah sebagaimana dalam lampiran matriks kinerja dan pendanaan TVRI Stasiun Bali.

BAB V

PENUTUP

Rencana Strategis TVRI Stasiun Bali periode 2020-2024 adalah panduan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi TVRI Stasiun Bali untuk 5 (lima) tahun ke depan. Keberhasilan pelaksanaan Renstra TVRI Stasiun Bali periode 2020-2024 sangat ditentukan oleh kesiapan ketatalaksanaan, sumber daya manusia, dukungan data dan informasi, sumber pendanaannya serta komitmen semua pihak (pimpinan dan staf) TVRI Stasiun Bali.

Disamping itu, untuk menjamin keberhasilan pelaksanaan Renstra TVRI Stasiun Bali periode 2020-2024, setiap tahun akan dilaksanakan evaluasi terhadap capaian pelaksanaannya dan apabila diperlukan, dapat dilakukan perubahan/revisi muatan Renstra TVRI Stasiun Bali periode 2020-2024 termasuk indikator-indikator kinerjanya yang dilaksanakan sesuai mekanisme yang berlaku dan tanpa mengubah tujuan organisasi sebagaimana dituangkan dalam Tujuan LPP TVRI.

Renstra TVRI Stasiun Bali periode 2020-2024 harus dijadikan acuan kerja bagi unit-unit kerja dilingkungan TVRI Stasiun Bali sesuai dengan tugas dan fungsinya masing-masing. Semua unit kerja diharapkan dapat melaksanakan dengan akuntabel dan senantiasa berorientasi pada peningkatan kinerja sebagaimana tertuang dalam strategi TVRI Stasiun Bali.

LAMPIRAN 1: Matrik Kinerja dan Pendanaan TVRI Stasiun Bali

Kode Program/ Kegiatan	Program/ Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan/ Output	Satuan	Target					Alokasi (Rp. Juta)				
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
LAYANAN TVRI STASIUN BALI (KEGIATAN DALAM RENSTRA)													
PROGRAM PENYIARAN TV PUBLIK									21.203.175.000	26.585.423.000	34.733.560.000	40.297.000.000	43.104.000.000
BIDANG PROGRAM DAN PENGEMBANGAN USAHA													
	1. Penyusunan dan peaksanaan rencana program dan pengembangan usaha	RKA-K/L	Doku men	1	1	1	1	1	3.039.281.000	3.168.540.000	5.324.000.000	6.367.000.000	7.267.000.000
	1.1 Penyusunan rencana pola program acara dan produksi	18 Pola Acara	Doku men	3	3	4	4	4	50.281.000	65.000.000	94.000.000	109.000.000	142.000.000
	1.1.1 Penyusunan rencana program pola acara	118 KAK	Doku men	18	21	24	24	31	0	0	0	0	0
	1.1.2 Pelaksanaan produksi program acara	4.788 paket	Doku men	632	672	1008	1092	1344	1.519.000.000	1.605.000.000	3.040.000.000	3.648.000.000	4.320.000.000
	1.1.3 Penyiaran program acara	10.192 jam	Doku men	1456	1456	2184	2184	2912	1.294.000.000	1.775.049.000	1.950.000.000	2.340.000.000	2.500.000.000
	1.1.4 Evaluasi Pola Program, produksi dan penyiaran	7 kegiatan	Doku men	-	1	2	2	2	-	-	15.000.000	20.000.000	30.000.000
	1.2 Pelaksanaan pengembangan usaha	RKA-K/L	Doku men	1	1	1	1	1	120.000.000	159.000.000	221.000.000	250.000.000	275.000.000

Kode Program/ Kegiatan	Program/ Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan/ Output	Satuan	Target					Alokasi (Rp. Juta)				
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	1.2.1 Penyusunan rencana target pendapatan (PNBP)	5 Kegiatan	Lporan	3.600.000.000	2.500.000.000	3.000.000.000	3.700.000.000	4.000.000.000	64.000.000	93.000.000	96.000.000	105.000.000	110.000.000
	1.2.2 Promosi dan penjualan	3.220	Dokumen	500	550	650	700	800	56.000.000	66.000.000	125.000.000	145.000.000	165.000.000
	1.2.3 Pengawasan penyiaran program kerjasama	480 Laporan	Laporan	96	96	96	96	96	0	0	0	0	0
BIDANG BERITA													
	2. Penyiaran berita, Current Affairs dan Siaran Olah Raga	RKA-K/L	Dokumen	1	1	1	1	1	987.000.000	2.463.258.000	2.956.000.000	3.400.000.000	4.000.000.000
	2.1 Penyusunan dan Pelaksanaan Produksi dan siaran berita	10 Pola Acara	Dokumen	2	2	2	2	2	0	10.000.000	15.000.000	20.000.000	20.000.000
	2.1.1 Perencanaan produksi berita	17 KAK	Dokumen	3	3	3	4	4	0	0	0	0	0
	2.1.2 Pelaksanan produksi berita	50.960 Item Berita	Dokumen	7.280	7.280	7.280	14.560	14.560	987.000.000	1.478.830.000	1.850.000.000	2.000.000.000	2.380.000.000
	2.1.3 Penyiaran berita	2.548 Jam	Dokumen	364	364	364	728	728	-	-	-	-	-
	2.2 Penyusunan dan Pelaksanaan Produksi Current Affairs dan Siaran Olah Raga	RKA-K/L	Dokumen	1	1	1	1	1	860.000.000	1.035.000.000	1.106.000.000	1.380.000.000	1.600.000.000
	2.2.1 Perencanaan produksi current affairs dan siaran olah raga	62 KAK		10	10	12	15	15	-	10.000.000	10.000.000	10.000.000	10.000.000

Kode Program/ Kegiatan	Program/ Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan/ Output	Satuan	Target					Alokasi (Rp. Juta)				
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	2.2.2 Pelaksanaan produksi current affairs dan siaran olah raga	1.884 Paket	Dokumen	252	252	356	512	512	860.000.000	1.035.000.000	1.096.000.000	1.370.000.000	1.590.000.000
	2.2.3 Penyiaran current affairs dan siaran olahraga	1.378 Jam siaran	Dokumen	182	182	234	390	390	-	-	-	-	-
BIDANG TEKNIK													
	3. Pengelolaan Infrastruktur Teknik	RKA-K/L	Dokumen	1	1	1	1	1	993.000.000	655.050.000	1.708.000.000	2.035.000.000	2.680.000.000
	3.1 Pelaksanaan dukungan teknik produksi dan penyiaran	5 RKA-K/L	Dokumen	1	1	1	1	1	718.000.000	655.050.000	1.050.000.000	1.470.000.000	1.900.000.000
	3.1.1 Penyusunan rencana kegiatan operasional dan dukungan pelaksanaan penyiaran program dan berita	36.400 Jam siaran	Laporan,	6.552	6.552	6.552	8.008	8.736	0	0	0	0	0
	3.1.2 Pemeliharaan, perawatan dan pengadaan peralatan teknik produksi dan penyiaran	100 Kegiatan	Dokumen	20	20	20	20	20	718.000.000	541.050.000	1.050.000.000	1.470.000.000	1.900.000.000
	3.2 Pengelolaan teknik transmisi	5 RKA-K/L	Dokumen	1	1	1	1	1	169.000.000	114.000.000	210.000.000	260.000.000	350.000.000

Kode Program/ Kegiatan	Program/ Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan/ Output	Satuan	Target					Alokasi (Rp. Juta)				
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	3.2.1 Pemeliharaan dan perawatan transmisi	120 kegiatan	Dokumen	24	24	24	24	24	95.000.000	0	120.000.000	140.000.000	180.000.000
	3.2.2 Operasional dan pengawasan peralatan pemancar	60 kegiatan	Laporan	12	12	12	12	12	0	0	0	0	0
	3.2.3 Pengadaan peralatan transmisi (termasuk peralatan IT)	24 kegiatan	Dokumen	4	5	5	5	5	74.000.000	0	90.000.000	120.000.000	170.000.000
	3.3 Pengelolaan fasilitas transmisi	RKA-K/L	Dokumen	1	1	1	1	1	106.000.000	84.000.000	160.000.000	305.000.000	430.000.000
	3.3.1 pengelolaan peralatan pendukung transmisi	106 kegiatan	Dokumen	30	19	19	19	19	70.000.000	0	100.000.000	225.000.000	270.000.000
	3.3.2 Pemeliharaan, perawatan dan pengadaan peralatan pendukung transmisi	106 kegiatan	Laporan,	30	19	19	19	19	36.000.000	30.000.000	60.000.000	80.000.000	160.000.000
PROGRAM DUKUNGAN MANAJEMEN													
BAGIAN KEUANGAN													
	4. Pengelolaan keuangan	RKA-K/L	Dokumen	1	1	1	1	1	47.164.000	55.878.000	65.000.000	75.000.000	85.000.000

Kode Program/ Kegiatan	Program/ Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan/ Output	Satuan	Target					Alokasi (Rp. Juta)				
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	4.1. Pelaksanaan pengeluaran anggaran	RKA-K/L	Dokumen	1	1	1	1	1	47.164.000	55.878.000	65.000.000	75.000.000	85.000.000
	4.1.1 Perencanaan rencana kegiatan dan keuangan	15 kegiatan	Dokumen	3	3	3	3	3	34.000.000	40.055.000	46.013.000	65.000.000	75.000.000
	4.1.2 Pelaksanaan perbendaharaan	5 Layanan	Layanan	1	1	1	1	1	13.164.000	15.823.000	18.987.000	21.835.000	25.000.000
	4.2. Pelaksanaan Layanan Perkantoran	Layanan Perkantoran	Persentase	100	100	100	100	100	15.323.894.000	19.779.455.000	21.340.560.000	24.710.000.000	29.072.000.000
	4.2.1 Pengelolaan Pengeluaran Belanja Gaji dan Tunjangan	75 kegiatan Pengeluaran Belanja Gaji dan Tunjangan	Layanan	13	13	13	13	13	13.619.894.000	15.562.538.000	18.000.560.000	21.000.000.000	25.000.000.000
	4.2.2 Penyusunan laporan keuangan periodik	390 Laporan	Laporan	78	78	78	78	78	0	0	0	0	0
	4.2.3 Penginputan data pelaksanaan kegiatan dan anggaran	23.981 kegiatan	Dokumen	4.340	4.557	4.785	5.024	5.275	0	0	0	0	0
	4.2.4 Verifikasi pertanggung jawaban keuangan	23.981 kegiatan	Dokumen	4.340	4.557	4.785	5.024	5.275	0	0	0	0	0
BAGIAN UMUM													
	5. Pengelolaan SDM dan Sapras	RKA-K/L	Dokumen	1	1	1	1	1	1.704.000.000	3.252.000.000	3.340.000.000	3.710.000.000	4.070.000.000

Kode Program/ Kegiatan	Program/ Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan/ Output	Satuan	Target					Alokasi (Rp. Juta)				
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	5.1. Pelaksanaan manajemen SDM	RKA-K/L	Dokumen	1	1	1	1	1	280.000.000	290.000.000	300.000.000	310.000.000	320.000.000
	5.1.1. Pengelolaan SDM	130 Laporan	Laporan	26	26	26	26	26	13.000.000	13.000.000	13.000.000	13.000.000	13.000.000
	5.1.2 Pengembangan SDM	300 Kegiatan	Kegiatan	60	60	60	60	60	240.000.000	270.000.000	280.000.000	290.000.000	300.000.000
	5.1.3 Kinerja SDM	65 Laporan	Laporan	13	13	13	13	13	7.000.000	7.000.000	7.000.000	7.000.000	7.000.000
	5.2. Pelaksanaan sarana dan prasarana	RKA-K/L	Dokumen	1	1	1	1	1	1.424.000.000	1.712.000.000	3.040.000.000	3.400.000.000	3.750.000.000
	5.2.1 Pengelolaan aset BMN	1300 Kegiatan	Dokumen	260	260	260	260	260	12.000.000	12.000.000	12.000.000	12.000.000	12.000.000
	5.2.2 Pemeliharaan dan perawatan	1.800 Kegiatan	Kegiatan	364	364	364	364	364	312.000.000	450.000.000	1.275.000.000	500.000.000	600.000.000
	5.2.3 Pengadaan barang dan jasa	30 Kegiatan	Dokumen	6	6	6	6	6	1.100.000.000	1.250.000.000	1.756.000.000	1.300.000.000	1.350.000.000